

La lettre de l' UNSA

Syndicat UNSA du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté
www.unsa-crbfc.eu contact@unsa-crbfc.eu 2 juin 2019 - n°24

Un syndicat qui informe

Un syndicat responsable

Un syndicat utile

DOSSIERS PAGES 2 & 3

Conseil régional de BFC - les résultats du baromètre des métiers !

ADHÉRER PAGE 4

Soutenez l'UNSA en adhérant : - 66 % de crédit d'impôt ou de déduction fiscale

EST-IL JUSTE D'ÊTRE DE MOINS EN MOINS PAYÉ POUR FAIRE LE MÊME TRAVAIL ?

NON !



L'UNSA DEMANDE LA REVALORISATION DES SALAIRES.

INFLATION EN RYTHME ANNUEL (AOUT 2018 INSEE) + 2,3 %

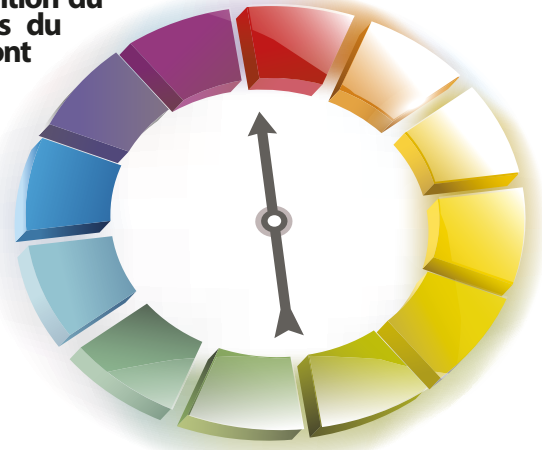
AUGMENTATION DES SALAIRES 2017 ET 2018 0 %

Les résultats de la seconde édition du Baromètre UNSA des métiers du Conseil régional sont disponibles.

Merci aux 259 participants d'avoir émis votre avis à travers ce questionnaire.

Les résultats compilés sont importants car ils participent à l'amélioration de notre action syndicale à votre service.

Bonne lecture.

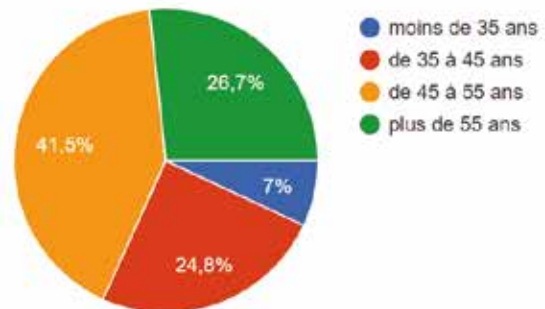


LES RÉSULTATS DU BAROMÈTRE UNSA DES MÉTIERS DU CONSEIL RÉGIONAL DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

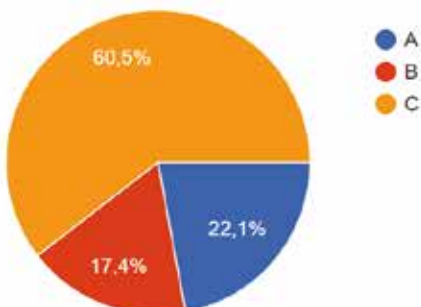
Site d'exercice des missions de l'agent



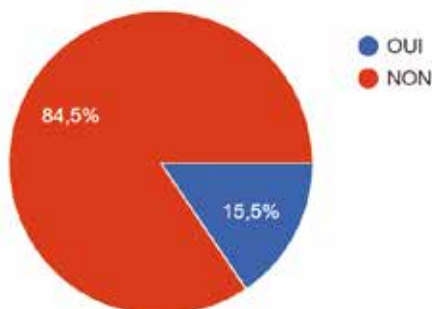
Age



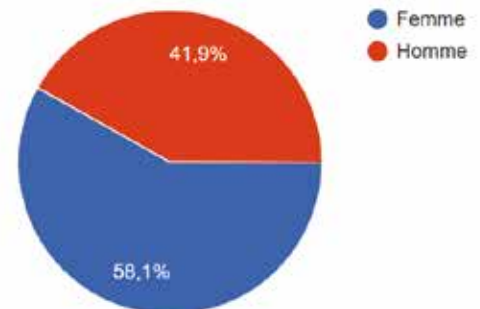
Catégorie



Encadrement



Sexe



LES RÉSULTATS DU BAROMÈTRE UNSA DES MÉTIERS DU CONSEIL RÉGIONAL DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Vous exercez dans :	févr-19	févr-18
Un lycée	46,5%	51,5%
Un siège administratif ou une antenne du Conseil régional	53,5%	48,5%
Total général	100%	100%

Votre âge :	févr-19	févr-18
Moins de 35 ans	7,0%	13,3%
de 35 à 45 ans	24,8%	28,9%
de 45 à 55 ans	41,5%	42,2%
Plus de 55 ans	26,7%	15,6%
Total général	100%	100%

Votre catégorie d'emploi	févr-19	févr-18
A	22,1%	26,6%
B	17,4%	12,6%
C	60,5%	60,8%
Total général	100%	100%

Vous encadrez du personnel	févr-19	févr-18
Oui	15,5%	22,3%
Non	84,5%	77,7%
Total général	100%	100%

Sexe	févr-19	févr-18
Femme	58,1%	53,5%
Homme	41,9%	46,5%
Total général	100%	100%

Globalement, ressentez-vous de la reconnaissance et du respect dans votre pratique professionnelle ?	févr-19	févr-18
Oui	16,7%	10,0%
Plutôt oui	39,1%	44,9%
	55,8%	54,8%
Plutôt non	24,0%	24,6%
Non	16,7%	15,6%
	40,7%	40,2%
Ne se prononce pas	3,5%	5,0%
Total général	100%	100%

Aimez-vous la profession que vous exercez ?	févr-19	févr-18
Oui	57,4%	52,5%
Plutôt oui	32,6%	35,2%
	89,9%	87,7%
Plutôt non	4,7%	5,6%
Non	3,5%	4,0%
	8,1%	9,6%
Ne se prononce pas	1,9%	2,7%
Total général	100%	100%

Êtes-vous heureux d'exercer votre profession ?	févr-19	févr-18
Oui	36,8%	42,9%
Plutôt oui	43,4%	35,5%
	80,2%	78,4%
Plutôt non	10,5%	12,3%
Non	6,6%	4,7%
	17,1%	16,9%
Ne se prononce pas	2,7%	4,7%
Total général	100%	100%

Les missions qui vous sont confiées ont-elles du sens pour vous ?	févr-19	févr-18
Oui	39,5%	31,6%
Plutôt oui	43,4%	49,8%
	82,9%	81,4%
Plutôt non	10,9%	13,6%
Non	3,1%	3,7%
	14,0%	17,3%
Ne se prononce pas	3,1%	1,3%
Total général	100%	100%

Diriez-vous que vos conditions de travail sont satisfaisantes ?	févr-19	févr-18
Oui	17,4%	12,6%
Plutôt oui	42,6%	44,9%
	60,1%	57,5%
Plutôt non	24,4%	25,9%
Non	10,5%	13,3%
	34,9%	39,2%
Ne se prononce pas	5,0%	3,3%
Total général	100%	100%

L'année dernière, diriez-vous que vos conditions de travail se sont améliorées ?	févr-19	févr-18
Oui	8,9%	7,6%
Plutôt oui	18,6%	14,6%
	27,5%	22,3%
Plutôt non	36,8%	33,6%
Non	26,0%	34,9%
	62,8%	68,4%
Ne se prononce pas	9,7%	9,3%
Total général	100%	100%

Vos perspectives de carrière (avancement, promotion,...) vous paraissent-elles satisfaisantes ?	févr-19	févr-18
Oui	4,7%	3,7%
Plutôt oui	16,3%	14,3%
	20,9%	17,9%
Plutôt non	36,4%	35,2%
Non	36,8%	40,9%
	73,3%	76,1%
Ne se prononce pas	5,8%	6,0%
Total général	100%	100%

Pensez-vous que votre rémunération est à la hauteur de votre qualification ?	févr-19	févr-18
Oui	7,4%	5,3%
Plutôt oui	22,9%	21,3%
	30,2%	26,6%
Plutôt non	31,0%	29,2%
Non	36,0%	38,9%
	67,1%	68,1%
Ne se prononce pas	2,7%	5,3%
Total général	100%	100%

Seriez-vous prêt(e) à changer de métier dans les prochaines années ?	févr-19	févr-18
Oui	57,4%	62,8%
Non	42,6%	37,2%
Total général	100%	100%

Conseilleriez-vous votre métier à un jeune de votre entourage ?	févr-19	févr-18
Oui	59,7%	49,2%
Non	40,3%	50,8%
Total général	100%	100%

POUR **62,8 %**
DES CONDITIONS DE TRAVAIL QUI SE SONT
DÉGRADÉES EN 2018

LES RÉSULTATS DU BAROMÈTRE UNSA DES MÉTIERS DU CONSEIL RÉGIONAL DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Nouveau régime indemnitaire : avez-vous connaissance de la nouvelle cotation indemnitaire de votre poste ?	févr-19	févr-18
Oui	48,4%	29,4%
Non	46,1%	65,6%
Ne se prononce pas	5,4%	5,0%
Total général	100%	100%

Nouveau régime indemnitaire : la cotation de votre poste a-t-elle fait l'objet d'un échange avec la hiérarchie ?	févr-19	févr-18
Oui	15,5%	7,0%
Non	74,0%	82,6%
Ne se prononce pas	10,5%	10,4%
Total général	100%	100%

Nouveau régime indemnitaire : votre nouvelle cotation de poste vous fait-elle gagner du pouvoir d'achat ?	févr-19	févr-18
Oui, j'ai une augmentation de mes primes	15,9%	5,7%
Non, je n'ai pas d'augmentation de mes primes	62,8%	54,2%
Ne se prononce pas	21,3%	40,1%
Total général	100%	100%

Etes-vous satisfait de la dématérialisation des Chèques Déjeuner ?	févr-19	févr-18
Oui	19,4%	7,7%
Plutôt oui	24,4%	23,7%
	43,8%	31,4%
Plutôt non	16,7%	18,1%
Non	19,0%	21,1%
	35,7%	39,1%
Ne se prononce pas	20,5%	29,4%
Total général	100%	100%

Etes-vous satisfait du nouveau règlement du temps de travail du Conseil régional ?	févr-19	févr-18
Oui	8,1%	3,7%
Plutôt oui	32,6%	27,1%
	40,7%	30,8%
Plutôt non	20,5%	28,1%
Non	23,6%	17,1%
	44,2%	45,2%
Ne se prononce pas	15,1%	24,1%
Total général	100%	100%

Votre fiche de poste a-t-elle été mise à jour ?	févr-19	févr-18
Oui	40,7%	42,6%
Non	59,3%	57,4%
Total général	100%	100%

Avez-vous été associé à la mise à jour de votre fiche de poste ?	févr-19	févr-18
Oui	40,3%	40,1%
Non	59,7%	59,9%
Total général	100%	100%

Cette année, quelle doit être la priorité de l'administration ?	févr-19	févr-18
Augmenter les salaires	56,2%	48,5%
Diminuer le temps de travail	6,2%	1,0%
Renforcer l'action sociale	4,7%	7,0%
Améliorer les conditions de travail	32,9%	43,5%
Total général	100%	100%

Parmi les domaines suivants, quels seraient les 3 que vous voudriez voir améliorés en priorité ?	févr-19	févr-18
Relations hiérarchiques	10,3%	11,4%
Aménagement du lieu de travail	5,6%	5,5%
Appui à l'exercice professionnel	5,9%	5,8%
Charge de travail	10,5%	11,5%
Formation professionnelle continue	3,9%	5,1%
Perspectives de carrière	17,2%	16,1%
Pouvoir d'achat	22,1%	20,3%
Possibilité d'un parcours professionnel varié	5,6%	6,8%
Santé au travail	6,2%	5,5%
Temps de travail	4,9%	5,3%
Temps de concertation (équipe)	7,0%	5,6%
Ne se prononce pas	0,9%	1,1%
Total général	100%	100%

Dans le cadre du bilan à 6 mois du Contrat social avec la Présidente, sur quel thème prioritaire, il est nécessaire, selon vous, que l'administration apporte des évolutions positives sensibles ?	févr-19	févr-18
Régime indemnitaire	53,1%	60,2%
Temps de travail	11,2%	9,7%
Action sociale	7,8%	9,7%
Ne se prononce pas	27,9%	20,4%
Total général	100%	100%

Pour vous informer et vous forger une opinion, quelles sont les deux sources d'information que vous privilégiez ?	févr-19	févr-18
Les chaînes d'information en continu	9,1%	9,6%
Les journaux TV ou la radio	23,3%	23,8%
La presse quotidienne (papier ou numérique)	18,5%	21,4%
Les réseaux et médias sociaux	7,6%	9,3%
Les recherches sur Internet	17,5%	17,1%
Votre cercle relationnel (proches, collègues...)	14,2%	15,4%
Ne se prononce pas	9,8%	3,3%
Total général	100%	100%

67,1 %
PENSENT NE PAS ÊTRE RÉMUNÉRÉS À HAUTEUR DE LEUR QUALIFICATION

PRIORITÉ AU POUVOIR D'ACHAT DES AGENTS

UNSA

J'adhère !

Confronté à un problème, un agent peut traiter seul le sujet dont il est victime, mais le traitement des dossiers est plus bénéfique à cet agent lorsqu'il est défendu par un syndicat crédible.

Même principe pour toutes les revendications : c'est grâce à notre professionnalisme et notre engagement que nous obtenons des avancées concrètes, contrairement à l'ultra-contestation d'autres syndicats qui n'obtiennent rien.

Au Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté, vous avez la chance de pouvoir rejoindre un syndicat apolitique, professionnel et indépendant.

Soutenez cette démarche en adhérant à l'UNSA !

Un syndicat qui informe

Un syndicat responsable

Un syndicat utile

BULLETIN D'ADHÉSION

Nom :

Prénom :

Métier / Fonction :

Adresse personnelle :

Adresse du lieu de travail :

Bulletin à envoyer à l'UNSA 5 avenue GARIBALDI 21000 DIJON accompagné de votre **cotisation syndicale** :

par chèque (2 ou 3 chèques) à l'ordre du syndicat UNSA des agents du conseil régional.

Date et signature :

Catégorie	A	B	C	Retraité
Cotisation annuelle	102 €	88 €	75 €	44 €
Réduction ou crédit d'impôt*	-67 €	-58 €	-50 €	-29 €
Cotisation après réduction*	35 €	30 €	25 €	15 €

* montants arrondis

DÉDUCTION FISCALE - Le versement des cotisations syndicales peut vous permettre de bénéficier d'un crédit d'impôt sur le revenu. L'avantage fiscal est égal à 66 % des cotisations annuelles, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué par le service des Impôts.

Catégorie : A B C Retraité

Tél. portable :

Email :

Ces deux informations sont indispensables pour vous permettre de recevoir nos alertes et nos informations



UNSA Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

5 avenue Garibaldi - 21000 DIJON - 03 80 44 37 68
4 Square Castan - 25000 BESANCON - 03 63 64 20 36

Ecrivez-nous à l'adresse électronique : contact@unsa-crbfc.eu
Retrouvez-nous sur notre site Internet : www.unsa-crbfc.eu
Adhérez en ligne à l'UNSA : jadhere.unsa-crbfc.eu (plus nombreux, plus forts !)

& suivez-nous également sur les réseaux sociaux :

twitter.com/unsa_crbfc

facebook.com/crbfc.unsa **LIKEZ NOUS !**

