

*Un syndicat
qui informe*

*Un syndicat
responsable*

Un syndicat utile

Syndicat UNSA du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

www.unsa-crbfc.eu contact@unsa-crbfc.eu 10 janvier 2020 - n°32

Autorisations spéciales d'absence /// Votre syndicat UNSA vous informe

Les agents peuvent bénéficier d'Autorisations Spéciales d'Absence (ASA). Elles sont accordées, sous réserve des nécessités de service.

Ces ASA n'entrent pas en compte dans le calcul des congés annuels

Une ASA ne peut en aucun cas être octroyée durant un congé quel qu'en soit le motif. Elle ne peut par conséquent interrompre le déroulement des congés.

Les ASA doivent être utilisées au plus près de l'évènement. Mais, comme précisé dans le règlement du temps de travail des agents des lycées, mais aussi dans le règlement du temps de travail des agents du CREPS, l'autorisation spéciale d'absence peut être accordée en dehors de la période de l'évènement (mariage, pacs, décès des proches).

Les ASA sont considérées comme des jours de travail effectif et n'entraînent pas de diminution de la rémunération.

Chacune des ASA est comptabilisée pour la valeur de la journée de travail prévue à l'emploi du temps.

L'agent est tenu de fournir la preuve matérielle de l'évènement en présentant une pièce justificative.

Source : extrait du règlement du temps de travail des agents du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

Naissance ou adoption	Jours autorisés	Observations
Naissance ou adoption	3 jours pris dans les quinze jours qui suivent l'évènement (Cumulable avec le congé de paternité)	Autorisation accordée sur présentation d'une pièce justificative : o Copie de l'acte de naissance

Garde d'enfant malade	Jours autorisés	Observations
Garde d'enfant malade	Quel que soit le nombre d'enfant, Durée des obligations hebdomadaires de service + 1 jour = 6 jours Doublement possible si l'agent assume seul la charge de l'enfant ou si le conjoint est à la recherche d'un emploi ou ne bénéficie de par son emploi d'aucune autorisation d'absence	Autorisation accordée sous réserve des nécessités de service pour les enfants âgés de 16 ans au plus (pas de limite d'âge pour les enfants atteints de handicap) Autorisation accordée par année civile, quel que soit le nombre d'enfants Autorisation accordée à l'un ou l'autre des conjoints (ou concubin ou pacs) Justificatif : o Enfant malade : - certificat médical o Conjoint malade s'occupant de l'enfant : - certificat médical o Assistante maternelle : - certificat médical (si malade) - copie de la convocation (si formation)

Agents des lycées	Jours autorisés	Observations
Participation au Conseil d'administration des établissements	Durée du conseil d'administration	Les heures sont comptabilisées comme du temps de travail Justificatif : convocation

Autorisations d'absence liées à des événements de la vie courante	Jours autorisés	Observations
Concours et examens en rapport avec l'administration territoriale	Epreuves écrites et/ou orales 4 jours par an	Attestation de présence
Don du sang	½ jour par acte	Attestation de présence
Autres dons	1 jour par acte	Attestation de présence
Déménagement du fonctionnaire	1 jour par déménagement	Indication de la nouvelle adresse
Cure thermique	Aucune autorisation d'absence n'est prévue pour suivre une cure thermique ; dans le cas où le fonctionnaire est dans l'impossibilité de produire un certificat médical (ouvrant droit à un congé de maladie) lui prescrivant la cure, il peut demander à bénéficier d'un congé annuel ou d'une disponibilité pour convenances personnelles.	
Rentrée scolaire	Les agents peuvent bénéficier sous réserve des nécessités de service de facilités d'horaire (Circulaire n° B7/08-2168 du 07.08.2008). Elle concerne les enfants inscrits dans un établissement d'enseignement préélémentaire ou élémentaire et jusqu'à l'entrée en sixième incluse = 1 heure à la demande de l'agent.	

Sapeurs-pompiers	Jours autorisés	Observations
Formation initiale des agents sapeurs-pompiers volontaires	Il est proposé de signer une convention avec les SDIS sur la base suivante : - Disponibilité opérationnelle : 35 heures/an pour une année pleine de fonction à la Région et d'exercice de la mission SPV	Autorisation d'absence ne pouvant être refusée qu'en cas de nécessités impérieuses de service. Obligation de motivation de la décision de refus, notification à l'intéressé(e) et transmission au SDIS Information de l'autorité territoriale par le SDIS 2 mois au moins à l'avance sur les dates et la durée des actions de formation
Formation de perfectionnement des agents sapeurs-pompiers volontaires	- Formation : 30 jours – soit 10 jours/an pour leur formation initiale	Etablissement recommandé de convention entre l'autorité territoriale et le SDIS pour encadrer les modalités de délivrance des autorisations d'absence
Interventions des agents sapeurs-pompiers volontaires	- Indemnisation : Maintien du traitement sans subrogation	Justificatif établi par le SDIS

Mariage ou PACS	Jours autorisés	Observations
de l'agent	5 jours ouvrés	Autorisation accordée sur présentation d'une pièce justificative : o Copie de l'acte (mariage ou PACS)
d'un enfant(y compris l'enfant du conjoint)	3 jours ouvrés	
d'un ascendant, frère, sœur, oncle, tante, neveu, nièce, beau-frère, belle sœur	1 jour ouvré	

Décès/obsèques (y compris familles recomposées)	Jours autorisés	Observations
du conjoint (ou pacsé ou concubin)	12 jours ouvrés	Autorisation accordée sur présentation d'une pièce justificative : o Copie de l'acte de décès Jours éventuellement non consécutifs
d'un enfant (y compris l'enfant du conjoint)	12 jours ouvrés	
des : père, mère	5 jours ouvrés	
des : beau-père, belle-mère (famille recomposée)	5 jours ouvrés	
d'un petit enfant	3 jours ouvrés	
des : père, mère du conjoint	2 jours ouvrés	
grands-parents de l'agent (ou du conjoint), frère, sœur, oncle, tante, neveu, nièce, beau-frère, belle-sœur, gendre, belle fille	1 jour ouvré	

Maladie très grave (y compris familles recomposées)	Jours autorisés	Observations
du conjoint (ou pacsé ou concubin)	6 jours ouvrés	Autorisation accordée sur présentation d'une pièce justificative : o Copie de la feuille d'hospitalisation ou certificat médical Jours éventuellement non consécutifs
d'un enfant (y compris l'enfant du conjoint)	6 jours ouvrés	
des : père, mère	5 jours ouvrés	
des : beau-père, belle-mère (famille recomposée)	5 jours ouvrés	
des : père, mère du conjoint	1 jour ouvré	

Naissance ou adoption	Jours autorisés	Observations
Naissance ou adoption	3 jours pris dans les quinze jours qui suivent l'événement (Cumulable avec le congé de paternité)	Autorisation accordée sur présentation d'une pièce justificative : o Copie de l'acte de naissance

Autorisations d'absence liées à la maternité	Jours autorisés	Observations
Aménagement des horaires de travail pendant la grossesse	une heure par jour	Autorisation accordée sur demande de l'agent et sur avis du Médecin de la médecine de prévention, à partir du 3ème mois de grossesse compte tenu des nécessités des horaires du service
Séances préparatoires à l'accouchement	1 heure (sauf si le justificatif précise une durée supérieure)	Autorisation susceptible d'être accordée sur avis du Médecin de la médecine de prévention au vu des pièces justificatives Justificatif : attestation de présence
AGENTE - Examens médicaux obligatoires : 7 prénataux et 1 postnatal	1 heure (sauf si le justificatif précise une durée supérieure)	Autorisation accordée de droit Justificatif : attestation de présence
CONJOINT (ou pacsé ou concubin) - Examens médicaux obligatoires : 7 prénataux et 1 postnatal	Dans la limite de 3 examens : 1 heure (sauf si le justificatif précise une durée supérieure)	
Allaitement	Dans la limite d'une heure par jour	Autorisation susceptible d'être accordée en raison de la proximité du lieu où se trouve l'enfant et sous réserve des nécessités de service Justificatif : certificat médica
AGENTE - Procréation médicalement assistée (PMA)	Proportionnée à la durée des actes médicaux nécessaires	Autorisation accordée de droit Justificatif : o attestation de présence
CONJOINT (ou pacsé ou concubin) - Procréation médicalement assistée (PMA)	Dans la limite de 3 actes : Proportionnée à la durée des actes médicaux nécessaires	

L'UNSA a besoin de vous pour continuer son action syndicale !

Au Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté, vous avez la chance de pouvoir rejoindre un syndicat apolitique, professionnel et indépendant.

Confronté à un problème, un agent peut traiter seul le sujet dont il est victime, mais le traitement des dossiers est plus bénéfique à cet agent lorsqu'il est défendu par un syndicat crédible.

Même principe pour toutes les revendications : c'est grâce à notre professionnalisme et notre engagement que nous obtenons des avancées concrètes, contrairement à l'ultra-contestation d'autres syndicats qui n'obtiennent rien.

**Soutenez cette démarche en adhérant à l'UNSA !
Nous joindre au 06 29 69 74 18.**

Suivez toute l'actualité du Conseil régional avec l'UNSA, le syndicat utile et efficace au service des agents de la Région !



**TÉLÉCHARGER L'APPLICATION
SUR ANDROID GOOGLE PLAY**

