

# La lettre de l'UNSA

*Un syndicat  
qui informe*

*Un syndicat  
responsable*

*Un syndicat utile*

Syndicat UNSA du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

www.unsa-crbfc.eu contact@unsa-crbfc.eu 7 janvier 2020 - n°31

## DOSSIER #PAGES 1,2, & 3

Ce qui change au 1er janvier !

#syndicatUtile #syndicatUNSA

## ADHÉRER

Soutenez l'UNSA en  
adhérant : - 66 % de  
crédit d'impôt ou de  
déduction fiscale

**Toute l'équipe  
UNSA  
vous souhaite  
une belle année**

**2020**

## Nouveautés au 1er janvier 2020 !



### Hausse du SMIC

Au 1er janvier 2020, le montant brut du SMIC horaire a augmenté de 1,2 % pour s'établir à 10,15 € (au lieu de 10,03 €), soit 1539,42 € mensuels (au lieu de 1521,22 €).

Les agents publics ne peuvent percevoir une rémunération mensuelle inférieure au montant du SMIC c'est pourquoi les agents rémunérés en-dessous de l'indice majoré 329 (1 541,69 €) percevront une indemnité différentielle afin que leurs rémunérations versées soit au moins égale au SMIC.

Cette indemnité différentielle concerne principalement les agents classés aux 1er échelon (IM 327) et 2ème échelon (IM 328) de la grille indiciaire C1.

### Du changement pour les CAP...

Depuis le 1er janvier 2020, les CAP ne sont plus consultées sur les demandes de mobilité. En effet, la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique est venue modifier un certain nombre de dispositions relatives aux commissions administratives paritaires (CAP).

Au 1er janvier 2021, ce sera le tour des décisions individuelles relatives à la promotion et à l'avancement.

### Augmentation du taux de cotisations CNRACL (retraite)

Depuis le 1er janvier, une nouvelle hausse des cotisations de retraite impacte les fonctionnaires avec un taux de cotisations CNRACL qui passe de 10,83% à 11,10% soit de 5 € à 15 € en moins sur votre bulletin de paie.

Pour  
cotisation  
année. Il est  
11,10% en 2020.

mémoire, le taux de  
augmente chaque  
passé de 7,85 % en 2010 à

### Top départ pour l'expérimentation de la rupture conventionnelle

La rupture conventionnelle est un dispositif issu du secteur privé, importé dans la fonction publique.

Le processus de rupture conventionnelle est à l'initiative de l'agent ou de l'employeur. La partie à l'origine informe l'autre de son intention par courrier. La date de réception du courrier enclenche le calendrier.

A partir de cette date, l'administration convoque l'agent à un entretien. Cet entretien se tient au moins dix jours francs après réception du courrier d'intention. L'agent peut être accompagné par un conseiller syndical, désigné par une organisation représentative de son choix.

Un agent qui quitte la fonction publique est soumis aux règles de déontologie quant à son futur emploi.

La rupture conventionnelle ouvre droit à l'allocation de retour à l'emploi.

Un agent de la FPT ne peut pas occuper un emploi dans la même collectivité ou un établissement public en relevant ou auquel



*Votre syndicat UNSA  
vous informe*

appartient cette même collectivité dans les six ans suivant la rupture conventionnelle.

Le montant de l'indemnité ne peut pas être inférieur aux montants suivants:

- 1/4 de mois de rémunération brute par année d'ancienneté pour les années jusqu'à 10 ans;
- 2/5ème de mois de rémunération brute par année d'ancienneté pour les années de 10 à 15 ans;
- Un demi mois de rémunération brute par année d'ancienneté de 15 à 20 ans;
- 3/5ème de mois de rémunération brute par année d'ancienneté de 20 à 24 ans.

## Le taux de remboursement des frais de repas revalorisé dans la fonction publique

Un arrêté porte à 17,50 euros à partir du 1er janvier prochain, contre 15,25 euros actuellement, le barème forfaitaire de remboursement des frais de repas engagés par les agents en mission.

## Remboursement des lunettes et des prothèses dentaires

Dans le cadre de la réforme dite « 100 % santé », un décret publié au Journal officiel du 12 janvier 2019 précise les modalités de la mise en place progressive du remboursement intégral (reste à charge zéro) par la Sécurité sociale et les complémentaires santé notamment de certaines lunettes et prothèses dentaires.

## Depuis le 1er janvier 2020, des nouvelles grilles indiciaires pour certains agents (C et A)

Cette revalorisation issue du protocole PPCR\* représente un coût global annuel de 326 000 € (budget 2020 du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté).

\* PPCR = Parcours professionnels, carrières et rémunérations est un dispositif impulsé en 2015, par l'ex-ministre de la Fonction publique Marylise Lebranchu, et qui prévoit un processus de revalorisation s'étalant jusqu'à 2021.

Explications point d'indice : la valeur d'un point d'indice, soit 4,686 € brut mensuel, est multipliée par le nombre de points d'indice majoré de votre grille et constitue le traitement indiciaire brut indiqué en première ligne de votre bulletin de paie.

### Exemple

vous êtes adjoint technique au 7ème échelon, vous passerez de 335 points d'indice majoré à 338 points d'indice majoré.

Gain brut mensuel : 3 points x 4,686 € = 14 €

### Modification des grilles indiciaires des adjoints administratifs, des adjoints techniques en 2020 (tous les agents en échelle C1)

Echelle C 1		2019		2020	
Échelon	Durée	Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
12e échelon					
11e échelon	-	407	367	412	368
10e échelon	3 ans	386	354	389	356
9e échelon	3 ans	372	343	376	346
8e échelon	2 ans	366	339	370	342
7e échelon	2 ans	361	335	365	338
6e échelon	2 ans	356	332	359	334
5e échelon	2 ans	354	330	356	332
4e échelon	2 ans	353	329	354	330
3e échelon	2 ans	351	328	353	329
2e échelon	2 ans	350	327	351	328
1er échelon	1 an	348	326	350	327

Attention : seuls sont concernés les agents en échelle C1. Les agents qui sont en échelle C2 ou C3, c'est à dire "principaux de 2nde" ou de "principaux de 1ère classe" ne sont pas concernés pour cette année (revalorisation déjà effectuée au 1er janvier 2019).

**En rouge, les échelons concernés par des gains de point d'indice au 1er janvier 2020**

### Modification des grilles indiciaires des agents de maîtrise et des agents de maîtrise principaux en 2020

2019		
Agent de maîtrise principal		
Échelon	Indice Brut	Indice Majoré
10ème	586	495
9ème	551	468
8ème	526	451
7ème	501	432
6ème	488	422
5ème	462	405
4ème	446	392
3ème	420	373
2ème	394	359
1er	381	351

2020		
Agent de maîtrise principal		
Indice Brut	Indice Majoré	Durée
586	495	-
552	469	4 ans
526	451	3 ans
501	432	3 ans
488	422	2 ans
462	405	2 ans
446	392	2 ans
420	373	2 ans
394	359	1 an
381	351	1 an

2019		
Agent de maîtrise		
Échelon	Indice Brut	Indice Majoré
13ème	549	467
12ème	525	450
11ème	499	430
10ème	479	416
9ème	460	403
8ème	447	393
7ème	431	381
6ème	409	368
5ème	393	358
4ème	380	350
3ème	363	337
2ème	359	334
1er	355	331

2020		
Agent de maîtrise		
Indice Brut	Indice Majoré	Durée
551	468	-
525	450	3 ans
499	430	3 ans
479	416	3 ans
461	404	2 ans
449	394	2 ans
437	385	2 ans
415	369	2 ans
393	358	2 ans
380	350	2 ans
363	337	2 ans
359	334	2 ans
355	331	2 ans

## Modification des grilles indiciaires des attachés territoriaux en 2020

Catégorie A - Attaché hors classe					
Échelon	Durée	2019		2020	
		Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
Échelon spécial		HEA		HEA	
6ème échelon		1027	830	1027	830
5ème échelon	3 ans	985	798	995	806
4ème échelon	2 ans et 6 mois	935	760	946	768
3ème échelon	2 ans	888	724	896	730
2ème échelon	2 ans	841	688	850	695
1er échelon	2 ans	790	650	797	655

Catégorie A - Directeur territorial					
Échelon	Durée	2019		2020	
		Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
7ème échelon		1005	813	1015	821
6ème échelon	3 ans	955	774	968	784
5ème échelon	3 ans	897	730	907	739
4ème échelon	3 ans	846	692	857	700
3ème échelon	3 ans	795	653	798	656
2ème échelon	2 ans	756	624	759	626
1er échelon	2 ans	719	596	722	598

Catégorie A - Attaché principal					
Échelon	Durée	2019		2020	
		Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
9ème échelon		985	798	995	806
8ème échelon	3 ans	935	760	946	768
7ème échelon	2 ans et 6 mois	885	722	896	730
6ème échelon	2 ans	836	685	843	690
5ème échelon	2 ans	783	645	791	650
4ème échelon	2 ans	732	605	732	605
3ème échelon	2 ans	679	565	693	575
2ème échelon	2 ans	633	530	639	535
1er échelon	2 ans	585	494	593	500

Catégorie A - Attaché territorial					
Échelon	Durée	2019		2020	
		Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
11ème échelon		816	669	821	673
10ème échelon	4 ans	778	640	778	640
9ème échelon	3 ans	718	595	732	605
8ème échelon	3 ans	679	565	693	575
7ème échelon	3 ans	642	537	653	545
6ème échelon	3 ans	607	510	611	513
5ème échelon	2 ans et 6 mois	558	473	567	480
4ème échelon	2 ans	518	445	525	450
3ème échelon	2 ans	490	423	499	430
2ème échelon	2 ans	462	405	469	410
1er échelon	1 an et 6 mois	441	388	444	390

## Modification des grilles indiciaires des ingénieurs territoriaux en 2020

Ingénieur hors classe					
Échelon	Durée	2019		2020	
		Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
Echelon spécial		HEA		HEA	
5e échelon		1027	830	1027	830
4e échelon	3a	985	798	995	806
3e échelon	2a 6m	935	760	946	768
2e échelon	2a	888	724	896	730
1er échelon	2a	841	688	850	695

Ingénieur principal					
Échelon	Durée	2019		2020	
		Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
9e échelon		-		-	
8e échelon	3a	985	798	995	806
7e échelon	3a	935	760	946	768
6e échelon	3a	885	722	896	730
5e échelon	3a	833	682	837	685
4e échelon	3a	784	645	791	650
3e échelon	3a	720	596	721	597
2e échelon	2a 6m	659	550	665	555
1er échelon	2a	610	512	619	519

Ingénieur					
Échelon	Durée	2019		2020	
		Indice Brut	Indice Majoré	Indice Brut	Indice Majoré
10e échelon		816	669	821	673
9e échelon	4a	765	630	774	637
8e échelon	4a	731	604	739	610
7e échelon	4a	686	570	697	578
6e échelon	4a	640	535	646	540
5e échelon	3a	604	508	611	513
4e échelon	2a 6m	558	473	565	478
3e échelon	2a	512	440	518	445
2e échelon	2a	471	411	484	419
1er échelon	1a 6m	441	388	444	390



Suivez toute l'actualité du Conseil régional avec l'UNSA, le syndicat utile et efficace au service des agents de la Région !

TÉLÉCHARGER L'APPLICATION  
SUR ANDROID GOOGLE PLAY





REGIME INDEMNITAIRE SIEGES

FONCTIONS AGENTS SIEGE	IFSE indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (versée chaque mois)	
	Intitulés de groupes	IFSE mensuelle fixe
DG/DGA	SA1	2 210 €
Directeur	SA2	1 445 €
Directeur Adjoint	SA3	1 105 €
Chef service	SA4	978 €
Responsable d'équipe siège de catégorie A	SA5	655 €
Chargé mission / expert de catégorie A	SA6	553 €
Responsable d'équipe siège de catégorie B	SA7	470 €
Expert de catégorie B	SA8	460 €
Instructeurs	SA9	435 €
Assistant avec environnement professionnel spécifique ou compétences métiers spécifiques	SA10	390 €
Agent spécialisé	SA11	342 €
Agent d'exécution technique & administrative	SA12	330 €

CIA Complément Indemnitaire Annuel (versé en un fois en juin N+1)		
CIA annuel mini	CIA annuel de référence	CIA annuel max
300 €	4 680 €	9 360 €
300 €	3 060 €	6 120 €
300 €	2 340 €	4 680 €
300 €	2 070 €	4 140 €
300 €	1 386 €	2 772 €
300 €	1 170 €	2 340 €
300 €	360 €	720 €
300 €	300 €	300 €
300 €	300 €	300 €
300 €	300 €	300 €
300 €	300 €	300 €

BLOCS INDEMNITAIRES SUPPLEMENTAIRES SIEGES  
(se cumulent avec le 1er)

Agent sénior ou confirmé qui a un niveau de forte expertise	+ 65€	par mois
Agent sénior ou confirmé qui a un niveau maîtrise	+ 55€	par mois
Agent sénior ou confirmé qui a un niveau application	+ 45€	par mois
Agent junior ou débutant qui a un niveau de forte expertise	+ 35€	par mois
Agent junior ou débutant qui a un niveau maîtrise	+ 25€	par mois
Autre situation	+ 0€	par mois

Exercice d'une compétence rare	+ 10€	par mois
Autre situation	+ 0€	par mois

Exercice de missions d'animation et de représentation	+ 30€	par mois
Management à distance de son équipe	+ 20€	par mois
Autre situation	+ 0€	par mois

Encadrement supérieur à 50 agents	+ 200€	par mois
Encadrement entre 21 et 49 agents	+ 150€	par mois
Encadrement entre 15 et 20 agents	+ 100€	par mois
Encadrement entre 10 et 20 agents	+ 75€	par mois
Autre situation	+ 0€	par mois

Réservées aux agents directeurs ou chefs de service

Réservées aux agents directeurs ou chefs de service

REGIME INDEMNITAIRE LYCEES

FONCTIONS AGENTS SIEGE	IFSE indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (versée chaque mois)	
	Intitulés de groupes	IFSE mensuelle fixe
Responsable d'équipe lycées (à partir de 21 agents) ou production de plus de 120 000 repas par an pour les responsables restauration ou responsable équipe mobile	E1	503 €
Responsable équipe 10 à 20	E2	428 €
Responsable équipe 2 à 9	E3	397 €
Agent spécialisé	E4	342 €
Agent d'exécution technique & administrative	E5	330 €

CIA Complément Indemnitaire Annuel (versé en un fois en juin N+1)		
CIA annuel mini	CIA annuel de référence	CIA annuel max
300 €	770 €	1 540 €
300 €	346 €	692 €
300 €	322 €	644 €
300 €	300 €	300 €
300 €	300 €	300 €

Agent contractuel lycées		180 €
--------------------------	--	-------

EXPLICATIONS

Dossier réforme  
des retraites

Dès le début, l'UNSA a fait le choix de l'efficacité syndicale et de peser sur le contenu de la réforme par points, réforme que nous ne demandions pas.

L'UNSA a eu la volonté de faire des propositions, de trouver les aménagements et les garanties indispensables.

Notre feuille de route est toujours de défendre l'intérêt général de tous les salariés et les intérêts particuliers de ceux des secteurs les plus impactés.

C'est la raison pour laquelle l'UNSA a structuré son action en développant ses propositions et argumentaires d'une part et en mobilisant les salariés concernés d'autre part, au bon endroit et au bon moment.

Déjà des avancées

Ainsi, grâce à la proposition de l'UNSA, acceptée par le gouvernement, l'application de la réforme est repoussée à la génération 1974 et non pas 1963 comme initialement prévu. L'UNSA a également gagné, pour tous, que 100 % des droits dans le régime actuel restent acquis.

L'UNSA n'a cessé de marteler que l'âge pivot à 64 ans, dès 2022, proposé par le Premier ministre est une ligne rouge.

Le refus de la stratégie du « tout ou rien »

Nous n'avons pas fait le choix d'une opposition politisée exigeant le retrait complet, total et définitif de la réforme du gouvernement.

Ce choix est, pour nous, une impasse. Si certains attendent le grand soir, à l'UNSA, on préfère se préoccuper de tous les petits matins difficiles que vivent les salariés.

Retraites  
Oui à l'équilibre  
Non à l'âge pivot

