

La lettre de l'UNSA

**Un syndicat
qui informe**

**Un syndicat
responsable**

Un syndicat utile

Syndicat UNSA du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

www.unsa-crbfc.eu contact@unsa-crbfc.eu 21 octobre 2019 - n°27

DOSSIER #PAGES 2,3 ET 4

**Modifications des primes à la
Région, l'UNSA vous informe !**

#syndicatUtile #syndicatUNSA

ADHÉRER

Soutenez l'UNSA en
adhérant : - **66 %** de
crédit d'impôt ou de
déduction fiscale

L'INFO DU MOIS #10

L'UNSA a demandé à la
DRH de bien vouloir
assurer le versement de la
prime GIPA 2019* aux
agents éligibles avant la
fin d'année.

Réponse favorable.
Versement sur le salaire
de novembre (ou
décembre maximum).

Calcul de vos droits : ici
<http://bit.ly/GIPA2019>

* Le dispositif de GIPA
vise à compenser la perte
de pouvoir d'achat d'un
agent public sur une
période de référence
donnée. Le cas le plus
fréquent est un agent en

plafond de grille indiciaire (dernier échelon)
et qui se retrouve avec un salaire gelé et
donc pénalisé par une baisse de son
pouvoir d'achat.



Suivez
toute
l'actualité
du Conseil
régional
avec l'UNSA,
le syndicat utile
et efficace
au service des
agents de la Région !

**TÉLÉCHARGER L'APPLICATION
SUR ANDROID GOOGLE PLAY**

Profitez de la fin d'année pour adhérer à l'UNSA !

- Les derniers mois de syndicalisation de 2019 offerts !

Une question ?

A l'UNSA, c'est facile

comme un coup de fil : 06 29 69 74 18

et par le sms, c'est plus rapide !

	Catégories			
	A	B	C	Retraité
Cotisation syndicale annuelle	102 €	88 €	75 €	44 €
Réduction ou Crédit d'impôt de 66%*	-67 €	-58 €	-50 €	-29 €
Cotisation annuelle après déduction*	35 €	30 €	26 €	15 €
* les montants sont arrondis.				
Soit une cotisation mensuelle de*	3 €	2 €	2 €	1 €



Nouveau bloc 2 : revendication obtenue par l'UNSA qui agit syndicalement pour valoriser les encadrants avec des directions importantes sur plusieurs sites.



Nouveau bloc 3 : revendication obtenue par l'UNSA qui agit syndicalement pour valoriser les expertises et les technicités des agents. Mais les montants et les modalités sont très insatisfaisants.

AGENTS SIEGES			IFSE Mensuelle													
FONCTIONS AGENTS SIEGE			Intitulés de groupes		Bloc N°1		NOUVEAU Bloc N°2						NOUVEAU Bloc N°3			
					Prime d'encadrement et coordination						Prime Technicité, Expertise, Expérience					
											Attention, l'administration veut mettre un critère de rareté de compétence qui serait lié à la direction comme DSI, Europe (information arrachée de longue lutte contre le DGS). Toutes les directions ne seraient pas concernées.					
		Prime fonction pour l'ensemble des postes (bloc déjà existant et conservé)	Encadrement de plus de 50 agents + exercice de missions d'animation et de représentation sur le périmètre géographique régional + management à distance	Encadrement de plus de 50 agents + exercice de missions d'animation et de représentation sur le périmètre géographique régional ou management à distance	Encadrement d'un effectif compris entre 21 et 49 agents + exercice de missions d'animation et de représentation sur le périmètre géographique régional + management à distance	Encadrement d'un effectif compris entre 21 et 49 agents + exercice de missions d'animation et de représentation sur le périmètre géographique régional ou management à distance	Encadrement d'un effectif compris entre 15 et 20 agents + exercice de missions d'animation et de représentation sur le périmètre géographique régional ou management à distance	Encadrement d'un effectif compris entre 10 et 14 agents + exercice de missions d'animation et de représentation sur le périmètre géographique régional ou management à distance	Expérience senior confirmée + forte expertise ou compétence rare	Expérience senior confirmée avec niveau de compétences global à maîtrise ou compétence rare	Expérience junior débutante + forte expertise ou compétence rare	Expérience junior débutante avec niveau de compétences global à maîtrise ou compétence rare				
DG/DGA	SA1	2 210 €	+ 450 €	+ 350 €	+ 250 €	+ 200 €			+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Directeur	SA2	1 445 €	+ 450 €	+ 350 €	+ 250 €	+ 200 €			+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Directeur Adjoint	SA3	1 105 €	+ 450 €	+ 350 €	+ 250 €	+ 200 €			+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Chef service	SA4	978 €	+ 250 €	+ 230 €	+ 200 €	+ 170 €	+ 125 €	+ 75 €	+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Responsable d'équipe	SA5	655 €	Refus de l'administration d'inclure les responsables d'équipe dans le bloc prime d'encadrement et de coordination						+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Chargé mission / expert de catégorie A	SA6	553 €							+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Responsable d'équipe siège de catégorie B	SA7	470 €	Refus de l'administration d'inclure les responsables d'équipe dans le bloc prime d'encadrement et de coordination						+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Expert de catégorie B	SA8	460 €							+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Instructeurs	SA9	435 €							+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Assistant avec environnement professionnel spécifique ou compétences métiers spécifiques	SA10	390 €							+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Agent spécialisé	SA11	342 €							+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				
Agent d'exécution technique & administrative	SA12	330 €							+ 38 €	+ 29 €	+ 21 €	+ 13 €				



AGENTS LYCEES		IFSE
FONCTIONS AGENTS DES LYCEES	Intitulés de groupes	IFSE mensuelle fixe
Responsable d'équipe lycée de plus de 20 agents	E1	503 €
Responsable équipe 10 à 20	E2	418 €
Responsable équipe 2 à 9	E3	387 €
Agent spécialisé	E4	342 €
Agent d'exécution technique & administrative	E5	330 €



180 € par mois pour les contractuels des lycées (contre 165 € aujourd'hui) mais les agents ne seront pas éligibles au CIA en juin de l'année suivante (juin N+1).

180 €



POUR ÊTRE INFORMÉ ET PROTÉGÉ -> REJOIGNEZ L'UNSA !

BULLETIN D'ADHÉSION - OPÉRATION SPÉCIALE FIN 2019 + ANNÉE 2020

Nom :

Prénom :

Métier / Fonction :

Adresse personnelle :

Adresse du lieu de travail :

Bulletin à envoyer à l'UNSA 5 avenue GARIBOLDI 21000 DIJON accompagné de votre cotisation syndicale :
☐ par chèque (2 ou 3 chèques qui seront déposés aux dates souhaitées (indications à mettre au dos des chèques))
à l'ordre du syndicat UNSA des agents du conseil régional.

Date et signature :

Catégorie	A	B	C	Retraité
Cotisation annuelle	102 €	88 €	75 €	44 €
Réduction ou crédit d'impôt*	-67 €	-58 €	-50 €	-29 €
Cotisation après réduction*	35 €	30 €	25 €	15 €

* montants arrondis

DÉDUCTION FISCALE - Le versement des cotisations syndicales peut vous permettre de bénéficier d'un crédit d'impôt sur le revenu. L'avantage fiscal est égal à 66 % des cotisations annuelles, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué par le service des Impôts.

Catégorie : ☐ A ☐ B ☐ C ☐ Retraité ☐

Tél. portable :

Email :

Ces deux informations sont indispensables pour vous permettre de recevoir nos alertes et nos informations



Pour les agents des lycées qui ne sont pas encadrants, il n'est pas proposé de formulaire d'attribution car la prime sera fixe.



Pour les agents des sièges qui ne sont pas encadrants et de catégorie A, il n'est pas proposé de formulaire d'attribution car la prime sera fixe.



Pour les encadrants des lycées, formulaire d'attribution avec critères.



Pour les encadrants et les catégories A des sièges, formulaire d'attribution avec critères.



Contractuels des sièges : revendication obtenue par l'UNSA, les agents qui quittent la région auront bien le CIA l'année suivante même s'ils ne sont plus en poste au Conseil régional (proratisation).

Minimum 300 €
Maximum 300 €



L'UNSA ne se satisfait pas du montant identique pour tous les agents sans comparaison des spécialités, anciennetés, technicités et valeurs professionnelles...

Revendication obtenue par l'UNSA qui agit syndicalement depuis le début pour obtenir un CIA pour tous.

Revendication obtenue par l'UNSA qui contestait* la baisse du CIA pour les agents avec un maintien de salaire. Tous les agents auront au moins 300 €.

* Le tribunal est saisi par l'UNSA sur ce point.



FONCTIONS AGENTS DES LYCEES	Intitulés de groupes
Responsable d'équipe lycée de plus de 20 agents	E1
Responsable équipe 10 à 20	E2
Responsable équipe 2 à 9	E3

CIA	
Mini	Maxi
300 €	1 540 €
300 €	692 €
300 €	644 €

692 € au lieu de 592 €

644 € au lieu de 544 €

FONCTIONS AGENTS DES SIEGES	Intitulés de groupes
DG/DGA	SA1
Directeur	SA2
Directeur Adjoint	SA3
Chef service	SA4
Responsable d'équipe	SA5
Chargé mission / expert de catégorie A	SA6
Responsable d'équipe siège de catégorie B	SA7

CIA	
Mini	Maxi
300 €	9 360 €
300 €	6 120 €
300 €	4 680 €
300 €	4 140 €
300 €	2 772 €
300 €	2 340 €
300 €	720 €

Attention, cette prime CIA peut être de 0 € en cas d'alerte conséquente de l'établissement sur la manière de servir de l'agent et après validation de cette non-attribution en commission d'harmonisation.

NOTES /// Attention négociations en cours. Les informations présentées dans cette lettre de l'UNSA ne sont pas validées et votées par les élus du Conseil régional. Elles ne conviennent pas totalement à l'UNSA même s'il y a bien des avancées pour les agents. Si ces modifications vous conviennent ou si vous voulez des changements, c'est le moment de contacter l'UNSA. Les prochaines échéances sont les suivantes : comité technique du 14 novembre et délibération en assemblée de décembre 2019 (pour application au 1er janvier 2020).

100 % CIA

ENCADRANTS DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

CRITERES / EVALUATION	AU-DELA DU NIVEAU ATTENDU (10%)	CONFORME AU NIVEAU ATTENDU (7%)	A DEVELOPPER (4.5%)	INSUFFISANT (2.5%)
Aptitudes à l'encadrement - animation d'équipe	Très impliqué au sein de son collectif, en appui direct de tous les collaborateurs de son unité, excellentes aptitudes à l'encadrement	Bonnes aptitudes managériales, présence significative au sein de son collectif	Marge de progression en matière d'animation d'équipe au quotidien et au service des projets	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - capacités d'organisation pilotage	Excellentes aptitudes en matière de pilotage et d'organisation et d'optimisation en vue d'atteindre un résultat	Bonnes aptitudes organisationnelles, assurer le bon emploi des moyens alloués et d'évaluation d'une activité	A développer car conduite d'activités simples en vue d'atteindre les objectifs	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - aptitudes à la prise de décision	Prendre des décisions complexes en l'absence de règles ou de procédures Elaborer des solutions aux problèmes en évaluant les risques et les répercussions	Prendre des décisions en appliquant des directives	Aptitudes à l'encadrement - aptitudes à la prise de décision	Prendre des décisions complexes en l'absence de règles ou de procédures Elaborer des solutions aux problèmes en évaluant les risques et les répercussions
Compétences professionnelles et techniques	expertise	maîtrise	application	notions
Résultats professionnels individuels et collectifs de l'année	objectifs individuels et collectifs pleinement atteints	objectifs individuels et collectifs majoritairement atteints	objectifs individuels et collectifs partiellement atteints	Objectifs individuels et collectifs non atteints
Conscience professionnelle	excellente	bonne	moyenne	à améliorer
Initiative	esprit dynamique et prise d'initiative régulière	prend quelques initiatives	prend rarement des initiatives	ni aucune initiative
Qualité de travail	Excellente	Bonne	Moyenne	Insuffisante
Sens du travail en équipe	excellent	bon	moyen	insuffisant
TOTAUX	%	%	%	%
TOTAL GENERAL				%

90%

ENCADRANTS DES SIEGES ET PERSONNELS DU SIEGE A

CRITERES	AU-DELA DU NIVEAU ATTENDU (10%)	CONFORME AU NIVEAU ATTENDU (7%)	A DEVELOPPER (4.5%)	INSUFFISANT (2.5%)
Aptitudes à l'encadrement - animation d'équipe	Très impliqué au sein de son collectif, en appui direct de tous les collaborateurs de son unité, disponibilité et qualité d'animation remarquables et décisives pour l'atteinte des objectifs	Bonnes aptitudes managériales, présence significative au sein de son collectif	Marge de progression en matière d'animation d'équipe au quotidien et au service des projets	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - capacités d'organisation pilotage	Excellentes aptitudes en matière de pilotage et d'organisation, capacité d'optimisation des méthodes et ressources dans un souci de performance	Bonnes aptitudes organisationnelles, assurer le bon emploi des moyens alloués et d'évaluation d'une activité, aptitude avérée à conduire une stratégie	A développer car conduite d'activités simples en vue d'atteindre les objectifs	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - aptitudes à la prise de décision	Prendre des décisions complexes en l'absence de règles ou de procédures Elaborer des solutions aux problèmes complexes en évaluant les risques et les répercussions	Prendre des décisions en appliquant des directives Evaluer les risques	Prendre des décisions simples et faire remonter les situations plus complexes pour validation à un niveau hiérarchique supérieur de manière régulière	Absence de prise de décisions simples
Compétences professionnelles et techniques liées au métier	expertise	maîtrise	application	notions
Résultats professionnels individuels et collectifs de l'année et degré d'implication dans la performance collective de la collectivité et de la direction	objectifs pleinement atteints et excellente implication dans la performance collective	objectifs majoritairement atteints et forte implication dans la performance collective	objectifs partiellement atteints et faible implication dans la performance collective	objectifs non atteints et absence d'implication dans la performance collective
Conscience professionnelle - rigueur	Excellente - grande rigueur	Bonne - rigoureuse	Moyenne - rigueur à améliorer	à améliorer - rigueur insuffisante
Qualité de travail	excellente	bonne	moyenne	insuffisante
Aptitudes comportementales	excellentes aptitudes, grand sens du service public, forte implication dans les fonctions	bonnes aptitudes, assidû et impliqué dans l'exercice de ses missions	aptitudes moyennes, peu impliqué dans l'exercice de ses missions	insuffisantes
Aptitudes à la communication	excellentes aptitudes à la communication	bon communicant	aptitudes moyennes, peut s'améliorer	insuffisantes
TOTAUX	%	%	%	%
TOTAL GENERAL				%

Critère supplémentaire : fonction complémentaire (hors fiche de poste) (10%) : Référent / Jury de tests / Intérim (remplacement de manière complète plus de 2 mois) / Chef d'un projet régional

10%