

ENCADRANTS DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

ENCADRANTS DES SIEGES ET PERSONNELS DU SIEGE

100 % CIA

CRITERES / EVALUATION	AU-DELA DU NIVEAU ATTENDU (10%)	CONFORME AU NIVEAU ATTENDU (7%)	A DEVELOPPER (4.5%)	INSUFFISANT (2.5%)
Aptitudes à l'encadrement - animation d'équipe	Très impliqué au sein de son collectif, en appui direct de tous les collaborateurs de son unité, excellentes aptitudes à l'encadrement	Bonnes aptitudes managériales, présence significative au sein de son collectif	Marge de progression en matière d'animation d'équipe au quotidien et au service des projets	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - capacités d'organisation pilotage	Excellentes aptitudes en matière de pilotage et d'organisation et d'optimisation en vue d'atteindre un résultat	Bonnes aptitudes organisationnelles, assurer le bon emploi des moyens alloués et d'évaluation d'une activité	A développer car conduite d'activités simples en vue d'atteindre les objectifs	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - aptitudes à la prise de décision	Prendre des décisions complexes en l'absence de règles ou de procédures Elaborer de solutions aux problèmes en évaluant les risques et les répercussions	Prendre des décisions en appliquant des directives	Aptitudes à l'encadrement - aptitudes à la prise de décision	Prendre des décisions complexes en l'absence de règles ou de procédures Elaboration de solutions aux problèmes en évaluant les risques et les répercussions
Compétences professionnelles et techniques	expertise	maîtrise	application	notions
Résultats professionnels individuels et collectifs de l'année	objectifs individuels et collectifs pleinement atteints	objectifs individuels et collectifs majoritairement atteints	objectifs individuels et collectifs partiellement atteints	Objectifs individuels et collectifs non atteints
Conscience professionnelle	excellente	bonne	moyenne	à améliorer
Initiative	esprit dynamique et prise d'initiative régulière	prend quelques initiatives	prend rarement des initiatives	n'a aucune initiative
Qualité de travail	Excellente	Bonne	Moyenne	Insuffisante
Sens du travail en équipe	excellent	bon	moyen	insuffisant
TOTAUX	%	%	%	%
TOTAL GENERAL				%

CRITERES	AU-DELA DU NIVEAU ATTENDU (10%)	CONFORME AU NIVEAU ATTENDU (7%)	A DEVELOPPER (4.5%)	INSUFFISANT (2.5%)
Aptitudes à l'encadrement - animation d'équipe	Très impliqué au sein de son collectif, en appui direct de tous les collaborateurs de son unité, disponibilité et qualité d'animation remarquables et décisives pour l'atteinte des objectifs	Bonnes aptitudes managériales, présence significative au sein de son collectif	Marge de progression en matière d'animation d'équipe au quotidien et au service des projets	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - capacités d'organisation pilotage	Excellentes aptitudes en matière de pilotage et d'organisation, capacité d'optimisation des méthodes et ressources dans un souci de performance	Bonnes aptitudes organisationnelles, assurer le bon emploi des moyens alloués et d'évaluation d'une activité, aptitude avérée à conduire une stratégie	A développer car conduite d'activités simples en vue d'atteindre les objectifs	insuffisantes
Aptitudes à l'encadrement - aptitudes à la prise de décision	Prendre des décisions complexes en l'absence de règles ou de procédures Elaborer des solutions aux problèmes complexes en évaluant les risques et les répercussions	Prendre des décisions en appliquant des directives Evaluer les risques	Prendre des décisions simples et faire remonter les situations plus complexes pour validation à un niveau hiérarchique supérieur de manière régulière	Absence de prise de décisions simples
Compétences professionnelles et techniques liées au métier	expertise	maîtrise	application	notions
Résultats professionnels individuels et collectifs de l'année et degré d'implication dans la performance collective de la collectivité et de la direction	objectifs pleinement atteints et excellente implication dans la performance collective	objectifs majoritairement atteints et forte implication dans la performance collective	objectifs partiellement atteints et faible implication dans la performance collective	objectifs non atteints et absence d'implication dans la performance collective
Conscience professionnelle - rigueur	Excellente - grande rigueur	Bonne - rigoureuse	Moyenne - rigueur à améliorer	à améliorer - rigueur insuffisante
Qualité de travail	excellente	bonne	moyenne	insuffisante
Aptitudes comportementales	excellentes aptitudes, grand sens du service public, forte implication dans les fonctions	bonnes aptitudes, assidu et impliqué dans l'exercice de ses missions	aptitudes moyennes, peu impliqué dans l'exercice de ses missions	insuffisantes
Aptitudes à la communication	excellentes aptitudes à la communication	bon communicant	aptitudes moyennes, peut s'améliorer	insuffisantes
TOTAUX	%	%	%	%
TOTAL GENERAL				%

Critère supplémentaire : fonction complémentaire (hors fiche de poste) (10%) : Référent / Jury de tests / Intérim (remplacement de manière complète plus de 2 mois) / Chef d'un projet régional

10%