

**CONDITIONS D'AVANCEMENT DE GRADE ET DE PROMOTION INTERNE
CATEGORIE C**

AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	p2
AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	p3
AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	p4
AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	p5
AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	p6
AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	p7
AVANCEMENT AU GRADE D'AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	p8
PROMOTION INTERNE AU GRADE D'AGENT DE MAITRISE	p9
AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	p10
AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	p11

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 12-1) :

- avoir réussi l'examen professionnel,
- avoir au moins atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint administratif,
- et justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

OU

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint administratif,
- et justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1) :

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 3 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C1.

Aucun fonctionnaire ne remplit les conditions d'éligibilité (avec examen professionnel) :

6 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité (au choix) :

2. RATIOS ET SEUILS DE NOMINATION

▪ **Ratios**

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49) :

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017 :

Pour la catégorie C, le ratio est fixé ainsi qu'il suit :

- examen professionnel : 100%
- au choix : 70%

Calcul du nombre de possibilités d'avancement :

- examen professionnel : 0 fonctionnaire X 100% = 0
- au choix : 6 fonctionnaires X 70% = 5

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 12-2) :

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe,
- et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1) :

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 4 de rémunération et dans un grade de l'échelle 5 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C2.

28 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité (au choix)

2. RATIOS

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49) :

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017 :

Pour la catégorie C, le ratio est fixé à 70% (arrondi à l'entier supérieur).

Calcul du nombre de possibilités d'avancement :

28 fonctionnaires X 70% = 20

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 12-1) :

- avoir réussi l'examen professionnel,
- avoir au moins atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint technique,
- et justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

OU

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint technique,
- et justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1) :

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 3 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C1.

Aucun fonctionnaire ne remplit les conditions d'éligibilité (avec examen professionnel)

2 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité (au choix)

2. RATIOS ET SEUILS DE NOMINATION

▪ Ratios

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49) :

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017 :

Pour la catégorie C, le ratio est fixé ainsi qu'il suit :

- examen professionnel : 100%
- au choix : 70%

Calcul du nombre de possibilités d'avancement :

- examen professionnel : 0 fonctionnaire X 100% = 0
- au choix : 2 fonctionnaires X 70% = 2

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 12-2) :

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe,
- et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1) :

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 4 de rémunération et dans un grade de l'échelle 5 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C2.

9 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité (au choix)

2. RATIOS

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49) :

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017 :

Pour la catégorie C, le ratio est fixé à 70% (arrondi à l'entier supérieur).

Calcul du nombre de possibilités d'avancement :

9 fonctionnaires X 70% = 7

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 12-1) :

- avoir réussi l'examen professionnel,
- avoir au moins atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine,
- et justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

OU

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine,
- et justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1) :

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 3 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C1.

Aucun fonctionnaire ne remplit les conditions d'éligibilité (avec examen professionnel)

1 fonctionnaire remplit les conditions d'éligibilité (au choix)

2. RATIOS ET SEUILS DE NOMINATION

▪ Ratios

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49) :

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017 :

Calcul du nombre de possibilités d'avancement :

Pour la catégorie C, le ratio est fixé ainsi qu'il suit :

- examen professionnel : 100%
- examen professionnel : $0 \text{ fonctionnaires} \times 100\% = 0$
- au choix : $1 \text{ fonctionnaire} \times 70\% = 1$

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 12-2) :

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe,
- et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1) :

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 4 de rémunération et dans un grade de l'échelle 5 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C2.

Aucun fonctionnaire ne remplit les conditions d'éligibilité (au choix)

2. RATIOS

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49) :

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017 :

Pour la catégorie C, le ratio est fixé à 70% (arrondi à l'entier supérieur).

Calcul du nombre de possibilités d'avancement :

0 fonctionnaire X 70% = 0

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (art 13)

▪ justifier d'un an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'agent de maîtrise et de 4 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise.

Décret n°88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (art 14)

Pour l'appréciation des conditions d'ancienneté requises pour l'accès au grade d'agent de maîtrise principal, les services effectifs accomplis dans leur corps d'origine par les agents placés par la loi en position de détachement sans limitation de durée sont assimilés à des services accomplis dans le grade et dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux.

8 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité (au choix) :

2. RATIOS

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49) :

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017 :

Pour la catégorie C, le ratio est fixé à 70% (arrondi au supérieur)

Calcul du nombre de possibilités d'avancement :

8 fonctionnaires X 70% = 6

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

OBJET : PROMOTION INTERNE AU GRADE D'AGENT DE MAITRISE

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 1er janvier 2019)

Décret n°88-547 du 06/05/1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (art 6)

- être adjoint technique principal de 1ère/2ème classe ou adjoint technique principal de 1ère/2ème classe des établissements d'enseignement
- 9 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques
- avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)
OU
- appartenir au cadre d'emplois des adjoints techniques ou des adjoints techniques des établissements d'enseignement
- avoir l'examen professionnel
- 7 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois technique
- avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)

▪ au choix : 1760 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité

24 adjoints techniques territoriaux principaux de 2ème classe

1317 adjoints techniques territoriaux principaux de 2ème classe des établissements d'enseignement

405 adjoints techniques territoriaux principaux de 1ère classe des établissements d'enseignement

▪ examen : 3 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité

2. QUOTAS

Décret n°88-547 du 06/05/1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (art 6)

▪ **au choix**

Aucun quota

▪ **examen professionnel**

Une nomination retenue pour 2 nominations d'agent de maîtrise par voie de promotion interne au titre du choix.

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

**OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE
DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT**

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2007-913 du 15 mai 2007 modifié portant statut particulier de cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement (art 12)

- avoir au moins atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint technique des établissements d'enseignement (ATEE),
- et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'ATEE ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Pour l'appréciation des conditions d'ancienneté, les services effectifs accomplis dans leur corps d'origine par mes agents relevant des dispositions du décret n°2005-1785 du 30 décembre 2005 relatif au détachement sans limitation de durée de fonctionnaires de l'Etat en application de l'article 109 de la loi n°2004-809 du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales sont assimilés à des services accomplis dans le grade et dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1)

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 3 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C1.

163 fonctionnaires remplissent les conditions d'éligibilité

2. RATIOS

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49)

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017

Pour la catégorie C, le ratio est fixé à 70% (arrondi à l'entier supérieur).

Calcul du nombre de possibilités d'avancement

163 fonctionnaires X 70% = 115

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DE CATEGORIE C
FORMATION RESTREINTE
Mercredi 5 juin 2019

**OBJET : AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE
DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT**

1. CONDITIONS D'ELIGIBILITE (conditions à remplir au 31/12/2019)

Décret n°2007-913 du 15 mai 2007 modifié portant statut particulier de cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement (art 12 et 12-1)

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement (ATP2EE),
- et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'ATP2EE ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Pour l'appréciation des conditions d'ancienneté, les services effectifs accomplis dans leur corps d'origine par mes agents relevant des dispositions du décret n°2005-1 785 du 30 décembre 2005 relatif au détachement sans limitation de durée de fonctionnaires de l'Etat en application de l'article 109 de la loi n°2004-809 du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales sont assimilés à des services accomplis dans le grade et dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement.

Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (art 17-1)

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 4 de rémunération et dans un grade de l'échelle 5 de rémunération avant l'entrée en vigueur du présent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C2.

1135 agents remplissent les conditions d'éligibilité

2. RATIOS

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (art 49)

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique.

Délibération du 12 et 13 janvier 2017

Pour la catégorie C, le ratio est fixé à 70% (arrondi à l'entier supérieur).

Calcul du nombre de possibilités d'avancement

1135 fonctionnaires X 70% = 795