

# La lettre de l'UNSA

**Un syndicat  
qui informe**

**Un syndicat  
responsable**

**Un syndicat utile**



## ÉDITO

Toute l'équipe de l'Unsa vous présente ses meilleurs voeux pour cette nouvelle année 2017. Une année qui sera riche en combats syndicaux et c'est grâce à vous que nous les mènerons. En ce début d'année, voici donc 5 bonnes raisons d'adhérer à l'Unsa :

1. L'Unsa s'inscrit dans le positionnement d'un syndicalisme républicain, réaliste et réformiste.
2. L'Unsa dénonce la défiance systématique et l'immobilisme dépassé.
3. L'Unsa se veut proche de vos problèmes quotidiens, de vos interrogations, de vos suggestions, de vos analyses.
4. Avec l'Unsa, il n'y a ni accompagnement docile, ni contestation stérile mais la défense de tous les agents !
5. L'Unsa n'est pas un syndicat comme les autres. L'Union Nationale des Syndicats Autonomes est une formation plus « jeune » que les autres. C'est un syndicat qui privilégie le dialogue, la discussion, la négociation pour améliorer les droits de tous et pour défendre l'emploi.

Vous en avez marre des vieux syndicats, vous croyez au syndicalisme autonome, positif, efficace, en 2017, rejoignez l'Unsa !

*Stéphane MATTHEY*

*Secrétaire général*

*stephane.matthey@unsa.org*

Syndicat UNSA du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

[www.unsa-crbfc.eu](http://www.unsa-crbfc.eu) [contact@unsa-crbfc.eu](mailto:contact@unsa-crbfc.eu)

16 janvier 2017 - n°3

## DOSSIER PAGES 2 & 3

PPCR - Grilles indiciaires, du changement au 1er janvier 2017 pour les agents de catégorie C.

## ADHÉRER PAGE 4

Soutenez l'UNSA en adhérent : - 66 % de crédit d'impôt ou de déduction fiscale

## DOSSIER SPÉCIAL CATÉGORIE C

**Les nouvelles grilles indiciaires**

**Nouvelles dénominations**

**Les modalités de reclassement**



L'UNSA Conseil régional sur Facebook :  
<https://www.facebook.com/crbfc.unsa>



L'UNSA Conseil régional sur Twitter :  
[https://twitter.com/unsa\\_crbfc](https://twitter.com/unsa_crbfc)



# Dossier Parcours professionnel, carrières et rémunérations (PPCR)

PPCR au 1er janvier 2017 : état des travaux !

Une nouvelle étape entre en vigueur au 1er janvier 2017 avec :

- la première partie de l'échange prime/points pour les agents de catégorie A et une première revalorisation.
- une revalorisation pour les agents de catégorie B après l'échange prime/points en 2016
- la mise en œuvre de l'échange prime/points pour les agents de catégories C avec un reclassement et une revalorisation

Votre syndicat Unsa vous propose un dossier spécial sur les modifications pour les catégories C.

## 1. Les nouvelles grilles indiciaires des agents de catégorie C applicables au 1er janvier 2017

| C3      |             |               |       |
|---------|-------------|---------------|-------|
| Echelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée |
| 10      | 548         | 466           | -     |
| 9       | 518         | 445           | 3 ans |
| 8       | 499         | 430           | 3 ans |
| 7       | 475         | 413           | 3 ans |
| 6       | 457         | 400           | 2 ans |
| 5       | 445         | 391           | 2 ans |
| 4       | 422         | 375           | 2 ans |
| 3       | 404         | 365           | 2 ans |
| 2       | 388         | 355           | 1 an  |
| 1       | 374         | 345           | 1 an  |

  

| C2      |             |               |       |
|---------|-------------|---------------|-------|
| Echelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée |
| 12      | 479         | 416           | -     |
| 11      | 471         | 411           | 4 ans |
| 10      | 459         | 402           | 3 ans |
| 9       | 444         | 390           | 3 ans |
| 8       | 430         | 380           | 2 ans |
| 7       | 403         | 364           | 2 ans |
| 6       | 380         | 350           | 2 ans |
| 5       | 372         | 343           | 2 ans |
| 4       | 362         | 336           | 2 ans |
| 3       | 357         | 332           | 2 ans |
| 2       | 354         | 330           | 2 ans |
| 1       | 351         | 328           | 1 an  |

  

| C1      |             |               |       |
|---------|-------------|---------------|-------|
| Echelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée |
| 11      | 407         | 367           | -     |
| 10      | 386         | 354           | 3 ans |
| 9       | 370         | 342           | 3 ans |
| 8       | 362         | 336           | 2 ans |
| 7       | 356         | 332           | 2 ans |
| 6       | 354         | 330           | 2 ans |
| 5       | 352         | 329           | 2 ans |
| 4       | 351         | 328           | 2 ans |
| 3       | 349         | 327           | 2 ans |
| 2       | 348         | 326           | 2 ans |
| 1       | 347         | 325           | 1 an  |

## 2. Nouvelles dénominations des grades

Les 3 grades cadres d'emplois se voient attribuer des dénominations nouvelles figurant dans les tableaux présentés ci-dessous suite à la fusion des échelles 4 et 5 de rémunération.

| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement             |   |
|--|---|
| Ancienne dénomination et ancienne échelle de rémunération  | Nouvelle dénomination et nouvelle échelle de rémunération   |
| Adjoint technique territorial de 2e classe des établissements d'enseignement. Échelle 3            | Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement. Échelle C1                         |
| Adjoint technique territorial de 1re classe des établissements d'enseignement. Échelle 4           | Adjoint technique territorial principal de 2e classe des établissements d'enseignement. Échelle C2  |
| Adjoint technique territorial principal de 2e classe des établissements d'enseignement. Échelle 5  |   |
| Adjoint technique territorial principal de 1re classe des établissements d'enseignement. Échelle 6 | Adjoint technique territorial principal de 1re classe des établissements d'enseignement. Échelle C3 |

  

| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux             |   |
|--|---|
| Ancienne dénomination et ancienne échelle de rémunération        | Nouvelle dénomination et nouvelle échelle de rémunération         |
| Adjoint technique territorial de 2e classe. Échelle 3            | Adjoint technique territorial. Échelle C1                         |
| Adjoint technique territorial de 1re classe. Échelle 4           | Adjoint technique territorial principal de 2e classe. Échelle C2  |
| Adjoint technique territorial principal de 2e classe. Échelle 5  |   |
| Adjoint technique territorial principal de 1re classe. Échelle 6 | Adjoint technique territorial principal de 1re classe. Échelle C3 |

  

| Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux             |   |
|--|---|
| Ancienne dénomination et ancienne échelle de rémunération            | Nouvelle dénomination et nouvelle échelle de rémunération             |
| Adjoint administratif territorial de 2e classe. Échelle 3            | Adjoint administratif territorial. Échelle C1                         |
| Adjoint administratif territorial de 1re classe. Échelle 4           | Adjoint administratif territorial principal de 2e classe. Échelle C2  |
| Adjoint administratif territorial principal de 2e classe. Échelle 5  |   |
| Adjoint administratif territorial principal de 1re classe. Échelle 6 | Adjoint administratif territorial principal de 1re classe. Échelle C3 |

PPCR, c'est aussi...



### Fin de l'avancement au mini

Avec la mise en place d'une cadence unique d'avancement d'échelon pour d'harmoniser les durées des carrières dans les 3 fonctions publiques.



### L'amélioration des retraites

Avec la mise en place progressive du transfert des primes en points d'indice, afin d'inclure une partie du régime indemnitaire dans les cotisations retraite. Au 1er janvier 2017, le traitement mensuel des agents de catégorie C est augmenté de 4 points pour une diminution d'un montant de primes équivalent à trois points.

**DOSSIER SPÉCIAL**  
**CATÉGORIE C**

### 3. Les modalités de reclassement des fonctionnaires de catégorie C au 1er janvier 2017

| Reclassement au 1er janvier 2017 des fonctionnaires relevant de l'échelle 3 |                                  |  |
|---|----------------------------------|--|
| Situation d'origine en échelle 3  | Nouvelle situation en échelle C1 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 11e échelon   | 11e échelon                      | Ancienneté acquise ET<br>Reclassement au même échelon        |
| 10e échelon   | 10e échelon                      |  |
| 9e échelon  | 9e échelon                       |  |
| 8e échelon  | 8e échelon                       |  |
| 7e échelon  | 7e échelon                       |  |
| 6e échelon  | 6e échelon                       |  |
| 5e échelon  | 5e échelon                       |  |
| 4e échelon  | 4e échelon                       |  |
| 3e échelon  | 3e échelon                       |  |
| 2e échelon  | 2e échelon                       |  |
| 1er échelon   | 1er échelon                      |  |

| Reclassement au 1er janvier 2017 des fonctionnaires relevant de l'échelle 5 |                                  |   |
|---|----------------------------------|---|
| Situation d'origine en échelle 5  | Nouvelle situation en échelle C2 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon  |
| 12e échelon   | 11e échelon                      | Ancienneté acquise  |
| 11e échelon   | 10e échelon                      | ¾ de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent de l'échelle 5 avec 1 an d'ancienneté au 11e échelon serait reclassé au 10e en C2 avec 9 mois d'ancienneté   |
| 10e échelon   | 9e échelon                       | ¾ de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent de l'échelle 5 avec 1 an d'ancienneté au 10e échelon serait reclassé au 9e en C2 avec 9 mois d'ancienneté  |
| 9e échelon  | 8e échelon                       | 2/3 de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent en échelle 5 avec 1 an d'ancienneté dans l'échelon 9 (12 mois) serait reclassé en C2 avec 8 mois d'ancienneté dans l'échelon 8   |
| 8e échelon  | 7e échelon                       | 2/3 de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent en échelle 5 avec 1 an d'ancienneté (12 mois) dans l'échelon 8 serait reclassé en C2 avec 8 mois d'ancienneté dans l'échelon 7   |
| 7e échelon  | 6e échelon                       | Ancienneté acquise  |
| 6e échelon  | 5e échelon                       |   |
| 5e échelon  | 4e échelon                       |   |
| 4e échelon  | 4e échelon                       |   |
| 3e échelon  | 3e échelon                       | ½ de l'ancienneté acquise majorée d'1 an. Par exemple, un agent au 3e échelon de l'échelle 5 avec 1 an d'ancienneté serait reclassé au même échelon d'une échelle C2 avec 6 mois (moitié d'un an) + 1 an = 1an et 6 mois d'ancienneté |
| 2e échelon  | 3e échelon                       | Ancienneté acquise  |
| 1er échelon   | 2e échelon                       | Deux fois l'ancienneté acquise. Par exemple un agent avec 2 mois d'ancienneté au 1er échelon de l'échelle 5 serait reclassé au 2ème échelon d'une échelle C2 avec 2X2=4 mois d'ancienneté   |

| Reclassement au 1er janvier 2017 des fonctionnaires relevant de l'échelle 4 |                                   |  |
|---|-----------------------------------|--|
| Situation d'origine en échelle 4  | Nouvelle situation en échelle C 2 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon   |
| 12e échelon   | 9e échelon                        | Ancienneté acquise   |
| 11e échelon   | 8e échelon                        | 1/2 de l'ancienneté acquise. Par exemple un agent de l'échelle 4 au 11e échelon avec 6 mois d'ancienneté reclassé en C2 sera reclassé au 8e échelon avec 3 mois d'ancienneté   |
| 10e échelon   | 8e échelon                        | Sans ancienneté  |
| 9e échelon  | 7e échelon                        | 2/3 de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent du 9e échelon avec 3 mois d'ancienneté relevant de l'échelle 4 sera reclassé en C2 au 7e échelon avec 2 mois d'ancienneté, et un agent du 8e échelon de l'échelle 4 avec 6 mois d'ancienneté serait reclassé au 6e échelon avec 4 mois d'ancienneté |
| 8e échelon  | 6e échelon                        | Ancienneté acquise   |
| 7e échelon  | 5e échelon                        |  |
| 6e échelon  | 4e échelon                        |  |
| 5e échelon  | 3e échelon                        |  |
| 4e échelon  | 2e échelon                        | Sans ancienneté  |
| 3e échelon  | 2e échelon                        |  |
| 2e échelon  | 1er échelon                       | Ancienneté acquise   |
| 1er échelon   | 1er échelon                       | Sans ancienneté  |

| Reclassement au 1er janvier 2017 des fonctionnaires relevant de l'échelle 6 |                                  |  |
|---|----------------------------------|--|
| Situation d'origine en échelle 6  | Nouvelle situation en échelle C3 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon   |
| 9e échelon  | 10e échelon                      | Ancienneté acquise   |
| 8e échelon  | 9e échelon                       | ¾ de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent de l'échelle 6 avec 1 an d'ancienneté au 8e échelon serait reclassé au 9e en C3 avec 9 mois d'ancienneté  |
| 7e échelon  | 8e échelon                       | ¾ de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent de l'échelle 6 avec 1 an d'ancienneté au 7e échelon serait reclassé au 8e en C3 avec 9 mois d'ancienneté  |
| 6e échelon  | 7e échelon                       | Ancienneté acquise   |
| 5e échelon à partir d'un an et six mois                                     | 6e échelon                       | 4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois. Par exemple, un agent avec 21 mois d'ancienneté à l'échelon 5 de l'échelle 6 (18 + 3 mois), serait reclassé avec 4 mois d'ancienneté (4/3 de 3 mois) à l'échelon 6 d'une échelle C3. |
| 5e échelon avec moins d'un an et six mois d'ancienneté                      | 5e échelon                       | 4/3 de l'ancienneté acquise. Par exemple, un agent avec 3 mois d'ancienneté dans l'échelon 5 de l'échelle 6 serait reclassé dans l'échelle C3 avec 4 mois au même échelon  |
| 4e échelon  | 4e échelon                       | Ancienneté acquise   |
| 3e échelon  | 3e échelon                       | Ancienneté acquise   |
| 2e échelon  | 3e échelon                       | Sans ancienneté  |
| 1er échelon   | 2e échelon                       | Ancienneté acquise   |

# 4,6860 €

Valeur du point d'indice au 1er février 2017  
+ 0,6 % au 1er février 2017

Le décret n°2016-670 du 25 mai 2016 portant majoration de la rémunération des agents publics rémunérés sur la base d'un indice prévoit une augmentation du point d'indice de 1,2 %, en deux étapes : +0,6 % au 1er juillet 2016 et +0,6 % au 1er février 2017.

La valeur annuelle du traitement à l'indice 100 majoré est portée à 5 589,69 € depuis le 1er juillet 2016, et passera à 5 623,23 € à compter du 1er février 2017.

**Une question ? Un problème ? Besoin d'aide ? contactez-nous !**

# 1ère résolution de 2017, j'adhère à l'UNSA

Confronté à un problème, un agent peut traiter seul le sujet dont il est victime, mais le traitement des dossiers est plus bénéfique à cet agent lorsqu'il est défendu par un syndicat crédible.

Même principe pour toutes les revendications : c'est grâce à notre professionnalisme et notre engagement que nous obtenons des avancées concrètes, contrairement à l'ultra-contestation d'autres syndicats qui n'obtiennent rien.

Au Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté, vous avez la chance de pouvoir rejoindre un syndicat apolitique, professionnel et indépendant.

Soutenez cette démarche en adhérant à l'UNSA !

**Un syndicat  
qui informe**

**Un syndicat  
responsable**

**Un syndicat utile**

## rejoignez-nous.unsa-crbfc.eu



### UNSA Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

5 avenue Garibaldi - 21000 DIJON - 03 80 44 37 68  
4 Square Castan - 25000 BESANCON - 03 63 64 20 36

Ecrivez-nous à l'adresse électronique : [contact@unsa-crbfc.eu](mailto:contact@unsa-crbfc.eu)  
Retrouvez-nous sur notre site Internet : [www.unsa-crbfc.eu](http://www.unsa-crbfc.eu)  
Adhérez en ligne à l'UNSA : [jadhere.unsa-crbfc.eu](http://jadhere.unsa-crbfc.eu) (plus nombreux, plus forts!)

& suivez-nous également sur les réseaux sociaux :

[twitter.com/unsa\\_crbfc](https://twitter.com/unsa_crbfc)

[facebook.com/crbfc.unsa](https://facebook.com/crbfc.unsa) **LIKEZ NOUS!**



## BULLETIN D'ADHÉSION

Nom : .....

Prénom : .....

Métier / Fonction : .....

Adresse personnelle : .....

Adresse du lieu de travail : .....

Bulletin à envoyer à l'UNSA 5 avenue GARIBALDI 21000 DIJON accompagné de votre **cotisation syndicale** :

par chèque (2 ou 3 chèques qui seront déposés à la fin des 2 ou 3 premiers mois de l'année)  
à l'ordre du syndicat UNSA des agents du conseil régional.

par prélèvements trimestriels (à la fin de chaque trimestre), télécharger le document MANDAT DE PRELEVEMENT SEPA sur [www.unsa-crbfc.eu/mandat/](http://www.unsa-crbfc.eu/mandat/) et y joindre un RIB.

Date et signature :

| Catégorie                    | A     | B     | C     | Retraité |
|------------------------------|-------|-------|-------|----------|
| Cotisation annuelle          | 102 € | 88 €  | 75 €  | 44 €     |
| Réduction ou crédit d'impôt* | -67 € | -58 € | -50 € | -29 €    |
| Cotisation après réduction*  | 35 €  | 20 €  | 25 €  | 15 €     |

\* montants arrondis

**DÉDUCTION FISCALE** - Le versement des cotisations syndicales peut vous permettre de bénéficier d'un crédit d'impôt sur le revenu. L'avantage fiscal est égal à 66 % des cotisations annuelles, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué par le service des Impôts.

Catégorie : A  B  C  Retraité

Tél. portable : .....

Email : .....

*Ces deux informations sont indispensables pour vous permettre de recevoir nos alertes et nos informations*