

La région Bourgogne-Franche-Comté recrute

Un préventeur (H/F)

(Ouvert aux agents titulaires du grade d'ingénieur territorial ou lauréats du concours correspondant)

pour la direction des ressources humaines

DESSCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du chef de service prévention et conditions de travail, le titulaire du poste contribue à la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

Il assure les missions suivantes :

CONSEIL EN SANTE SECURITE AU TRAVAIL

Intervenir au sein des Etablissements Publics Locaux d'Enseignement (EPL) et des directions des services administratifs, sur un périmètre défini, pour les conseiller et les accompagner :

en réalisant des visites préventives de sites, des études de postes dans le cadre du maintien dans l'emploi et des analyses d'accident du travail tout en assurant le suivi de la mise en œuvre des préconisations,

en participant aux démarches d'évaluation des risques professionnels,

en assurant une veille technique et réglementaire en matière de santé et de sécurité au travail,

en proposant et en élaborant des procédures en matière de santé et de sécurité au travail.

PREVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX (RPS)

Participer à des actions de prévention dans le cadre des risques psychosociaux et de la qualité de vie au travail (étude RPS...)

CHSCT

Participer à l'animation et à la mise en œuvre des préconisations du CHSCT régional

ASSISTANTS DE PREVENTION

Participer à la mise en place d'un réseau d'assistants de prévention

Favoriser les échanges et le partage d'expérience entre les assistants de prévention en animant des réunions de travail et en développant des outils collaboratifs

Concevoir des indicateurs de suivi de leurs actions

FORMATION

Contribuer à la définition du plan de formation en santé et sécurité au travail

Collaborer à la mise en place de réseaux de formateurs internes en santé et sécurité au travail

Concevoir des outils spécifiques d'information pour sensibiliser les agents à la santé et sécurité au travail

RAPPORTS, BILANS ET STATISTIQUES RELATIFS A LA SANTE ET A LA SECURITE

Participer aux bilans relatifs aux accidents du travail et aux maladies professionnelles et à la rédaction du rapport annuel sur la santé, sécurité et conditions de travail

Concevoir des tableaux de suivi des actions de prévention

Veiller à la bonne tenue des documents réglementaires et exploiter les observations

Participer à la démarche de dématérialisation de la procédure santé et sécurité au travail

COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES ATTENDUES

Connaissance du fonctionnement de la collectivité territoriale et des lycées

Connaissance de la réglementation en matière de santé et sécurité au travail ainsi que du statut de la fonction publique

APTITUDES REQUISES

Communication transversale avec les partenaires

Sens du travail en équipe, très bon relationnel

Facultés d'analyse et de synthèse

Qualités d'expression écrite et orale

Maîtrise des outils informatiques

Conduite de projet

INFORMATION COMPLEMENTAIRE

Localisation : Besançon - de nombreux déplacements sur le territoire Bourgogne-Franche-Comté

Pour candidater, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**,
par courrier à l'adresse suivante : Madame la Présidente du conseil régional Bourgogne-Franche-Comté
Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille – CS 23502 - 21035 DIJON
ou par voie dématérialisée sur le site internet **www.bourgognefranchecomte.fr/rubrique** « offres d'emploi »
avant le 22 juin 2018

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter Mme Maryline BARBIER, chargée de la procédure de recrutement au 03 81 61 62 18.