

La région Bourgogne Franche-Comté recrute

son directeur général adjoint en charge du pôle économie, emploi et formation (H/F)

(ouvert aux agents titulaires du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ou des ingénieurs en chef, ou lauréats des concours correspondants ou à défaut contractuels)

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité de la directrice générale des services, le titulaire du poste assure la responsabilité stratégique, hiérarchique et technique du pôle économie, emploi et formation, il organise et met en œuvre ses moyens pour l'atteinte des objectifs déterminés par la DGS et apporte une expertise technique à la direction générale et aux élus régionaux.

Il élabore et propose une déclinaison stratégique et opérationnelle du plan de mandat et des compétences régionales en matière d'économie, d'emploi et de formation. Enfin, il conduit et anime la transversalité interne au pôle et à la région.

La personne recrutée aura plus particulièrement à assurer les missions suivantes :

DEFINITION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES DU POLE ECONOMIE, EMPLOI ET FORMATION

- Analyse des évolutions de l'environnement (politique, réglementaire, socio-économique...) du secteur d'activités du pôle
- Elaboration et proposition à la DGS et aux élus, de différentes stratégies possibles à partir de la demande, des orientations politiques de la mandature et des nouvelles compétences régionales en matière d'économie, d'emploi et de formation
- Définition des orientations et des objectifs (qualitatifs et quantitatifs) du pôle et de ses directions à partir des choix stratégiques de la DGS puis des élus
- Proposition d'un budget prévisionnel du pôle à la DGS

ORGANISATION ET MISE EN ŒUVRE DES MISSIONS DU POLE ECONOMIE, EMPLOI ET FORMATION

- Pilotage de la déclinaison stratégique et opérationnelle des compétences nouvelles du pôle : présidence des instances et mise en œuvre de la stratégie du SRDEII et des conventions avec les EPCI, coordination avec l'Etat et les autres partenaires
- Mise en œuvre sur le territoire d'une animation et d'une écoute des besoins en matière d'économie, d'emploi et de formation
- Cadrage et planification des étapes et des ressources (financières, matérielles, humaines) des projets du pôle
- Arbitrage pour les allocations de ressources
- Développement de logiques de coproduction de l'action publique régionale
- Elaboration d'une stratégie de négociation, de mobilisation et d'adhésion face aux enjeux et aux acteurs en présence
- Elaboration d'une stratégie de communication des projets et actions à destination des usagers et des partenaires
- Elaboration et conduite de la mise en place des moyens de contrôle et d'évaluation des missions
- Elaboration et conduite de la mise en œuvre d'une optimisation des coûts, délais et qualité des missions et services rendus

ASSISTANCE ET CONSEIL AUX ELUS REGIONAUX

- Etablissement d'argumentaires stratégiques sur les conditions et modalités de mise en œuvre des projets politiques
- Conseil aux élus et alerte sur les risques particuliers liés à la mise en œuvre des projets politiques
- Information des élus sur les résultats et les bilans de mise en œuvre des missions
- Etablissement de notes prospectives
- Assistance des élus en commissions permanentes et séances plénières

ENCADREMENT

- Conseil auprès des directeurs du pôle sur la mise en œuvre de leurs missions
- Etablissement de diagnostics de fonctionnement et de résultats des directions
- Transmission de directives aux directeurs s'agissant des modifications d'organisation et de la mise en œuvre des projets
- Coordination de la mise en œuvre des missions transversales
- Conduite des entretiens d'évaluation des directeurs et des agents rattachés
- Conduite de la définition stratégique des développements de compétences du pôle et des directions

COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES ATTENDUES

Contexte politique régional et national des domaines de l'économie, de l'emploi et de la formation

Maîtrise de l'environnement juridique et de ses évolutions en matière d'économie, d'emploi et de formation

Maîtrise du réseau professionnel et partenarial de l'économie, de l'emploi et de la formation

Maîtrise de la comptabilité et des finances publiques

Connaissance solide des dispositifs d'intervention régionaux en matière d'économie, d'emploi et de formation

APTITUDES REQUISES

Pratique du travail en transversalité

Expérience confirmée en pilotage de projets

Aptitude confirmée à la construction de partenariats et à l'animation de réseaux

Capacité avérée de dialogue et de négociation

Capacité avérée d'organisation et de proposition

Réactivité

Capacité d'analyse et de synthèse

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Le poste est localisé à Dijon. Déplacements fréquents entre Dijon et Besançon.

La collectivité a recours à un cabinet de recrutement.

Pour postuler, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**, par courrier à l'adresse suivante : **Madame la Présidente du conseil régional Bourgogne Franche Comté - Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille - CS 23502 - 21035 DIJON** ou par voie dématérialisée sur le site internet **www.bourgognefranche.comte.fr/rubrique** « offres d'emploi »

avant le 28 août 2017

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter **Mme Astrid LACOUR-RIVIERE**, directrice-adjointe des ressources humaines au 03 80 44 37.17 ou **Laurent CARITEY**, chef de service développement des ressources humaines 03.80.44.37.54