

La région Bourgogne-Franche-Comté recrute

Un chargé d'animation territoriale pour la Haute-Saône (H/F)

(Ouverts aux agents titulaires des grades d'attaché et attaché principal ou lauréats d'un concours correspondant)

pour la direction de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du chef de service animation territoriale, le titulaire du poste accompagne la mise en œuvre, sur le territoire de référence, de la compétence régionale en matière de formation professionnelle des demandeurs d'emploi. Garant des orientations définies par la région, de la qualité de la communication et des messages diffusés vers les partenaires et prestataires, il est l'interlocuteur privilégié des institutions et acteurs chargés de l'emploi et de la formation.

Il assure les missions suivantes :

Pilotage d'une instance territoriale partenariale centrée sur la formation des demandeurs d'emploi, associant les financeurs et les acteurs territoriaux

Participation au réseau d'animation territoriale volet développement économique.

Conduite de l'animation territoriale utile au déploiement des dispositifs de formation régionaux

Pilotage de l'animation des prestataires en lien étroit avec les services de la direction.

Pilotage des réseaux de prescripteurs en lien avec les services de plusieurs directions.

Réponses aux demandes des partenaires et des prestataires.

Diffusion de l'information.

Soutien aux projets émergents en matière d'emploi et de recrutement des entreprises

Conduite de projets ou de concertation entre financeurs de la formation.

Appui aux porteurs de projets, recherche de réponses adaptées.

Ingénierie de réponses formation adaptées.

Intervention dans les instances emploi/formation

Représentation de l'institution régionale dans les instances territoriales du service public de l'emploi.

Prise en charge ou organisation de relais d'information pour les sollicitations adressées à la région.

Alimentation de l'institution en matière d'informations concernant le territoire, analyse des situations ou projets locaux, réalisation de diagnostics

Analyse des besoins des publics, des entreprises, du territoire en partenariat.

Contribution à l'élaboration des achats de formation.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES ATTENDUES

Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.

Connaissance des orientations stratégiques de la collectivité.

Maîtrise de la conduite de projet.

Connaissances techniques du domaine d'intervention.

APTITUDES REQUISES

Aptitude à la communication avec l'ensemble des directions de la collectivité.

Aptitude à la communication avec les prestataires, les partenaires institutionnels et le public bénéficiaire.

Capacité à animer des groupes de travail ou des réunions.

Autonomie.

INFORMATION COMPLEMENTAIRE

Localisation : Besançon.

Pour candidater, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**, par courrier à l'adresse suivante : Madame la Présidente du conseil régional Bourgogne-Franche-Comté
Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille – CS 23502 - 21035 DIJON
avant le 25 mai 2018

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter Mme Maryline BARBIER, chargée de la procédure de recrutement au 03 81 61 62 18.