

LES COTISATIONS « PREVOYANCE »

L'assureur s'engage sur les taux de cotisations ci-dessous durant toute la période du contrat.

Toutefois les taux indiqués, après un gel de 2 ans (à réglementation et législation constante), pourront éventuellement être revalorisés, sous réserve de négociation, dans la limite de 5% maximum en fonction de :

- Aggravation de la sinistralité
- Variation du nombre d'agent et de retraités adhérents ou souscripteurs
- Evolution démographiques
- Modification de la réglementation

NATURE DE LA PRESTATION	TAUX DE COTISATION
Incapacité	0,59% (TIB+NBI+RI)
Incapacité + invalidité	1,10% (TIB+NBI+RI)
Incapacité + invalidité + décès	1,33% (TIB+NBI+RI)
Rente éducation	0,16% (TIB+NBI+RI)

Les cotisations seront prélevées mensuellement directement sur le bulletin de salaire.

Exemple de cotisation : TIB + NBI + RI = 1800 €

incapacité : cotisation = $1800 \times 0.59\%$ soit **10.62 €** / mois (hors participation)

incapacité + invalidité : cotisation = $1800 \times 1.10\%$ soit **19.80 €** / mois (hors participation)

incapacité + invalidité + décès : cotisation = $1800 \times 1.33\%$ soit **23.94 €** / mois (hors participation)

rente éducation : cotisation = $1800 \times 0.16\%$ soit **2.88 €** à rajouter, le cas échéant, au montant de l'option choisie

LA PARTICIPATION FINANCIERE DE LA REGION

Indice de rémunération (INM)	Participation « prévoyance »
Jusqu'à l'indice 372 inclus	5 €

La participation est considérée comme un avantage en nature, à ce titre elle est soumise aux cotisations sociales et est imposable.

LEXIQUE

TIB : traitement indiciaire brut

NBI : nouvelle bonification indiciaire

RI : régime indemnitaire