

CFDT, UNSA, CGT, FO

Dialogue social du 5 juillet 2017.

Les organisations syndicales susmentionnées se sont réunies ce jour en intersyndicale et souhaitent vous faire part de leur position commune.

Nous avons reçu vendredi en fin de journée une masse de documents dont nous avons pris connaissance.

Nous avons constaté que les propositions de l'administration étaient globalement plus lisibles et plus cohérentes comme base de dialogue social.

Nous avons besoin pour poursuivre notre travail **d'avoir une perspective sur le déroulement des débats et sur la méthode :**

- Nous demandons un **calendrier** précis des CDS et CT, ainsi que des **sujets** que vous souhaitez traiter lors de ces réunions.
- Sur la **méthode** :
 - nous avons eu ½ journée pour préparer plus de 4 sujets qui demanderaient chacun autant de temps.
 - nous ne pouvons pas continuer sans avoir les **documents en amont (8 jours avant) sous forme papier**. Nous avons conscience que les équipes RH sont surbookées. Il est désagréable pour eux d'entendre nos réactions négatives, qu'ils sachent clairement que nous souhaitons qu'ils aient le temps de boucler leurs dossiers comme nous souhaitons avoir le temps de les analyser.

Le **manque d'effectifs en RH** est souligné par toutes les organisations syndicales. Le retard pris dans les arrêtés, dans la tenue des dossiers individuels comme dans les remboursements de frais syndicaux en sont des preuves : **manque d'effectifs et non dysfonctionnement de nos collègues.**
 - Les organisations syndicales se verront contraintes d'avoir recours au **boycott** si ces délais ne sont pas respectés : il en va de notre crédibilité et de notre capacité à exercer le mandat pour lequel nous sommes élus.
 - M. Neugnot veut que le dialogue social soit de la « **coconstruction** » : ceci n'est possible que si vous en donnez les **moyens** aux organisations ;

Nous souhaitons faire un point constructif sur la méthode afin de ne pas retomber dans les impasses où nous sommes parvenus en mars.

- Nous sollicitons la tenue des réunions d'instances y compris CDS **sur 2 jours** : 1 jour de préparation et un jour de réunion. La Région doit prendre conscience du **changement d'échelle** Seuls les CAP A et B peuvent se tenir sur 1 journée.
- Nous rappelons que le **répertoire des métiers** devait être rediscuté. C'est un passage nécessaire pour aborder la RIFSEEP
- Un **tableau des sujets avec points de convergence et de divergence (par OS) devait être élaboré**, la Présidente nous ayant annoncé qu'elle trancherait au vu de ce tableau. Il est nécessaire de respecter cette méthode proposée par la présidente et validée par nos organisations.
- De même Mme la Présidente avait proposé de **travailler sur la RIFSEEP en mettant provisoirement de côté la question des Règlements de temps de travail**. Les organisations souhaitent que l'on respecte cet engagement en commençant par ce point de négociation. Elles rappellent également qu'elles sont **toutes hostiles à la mise en place du CIA, sauf si l'administration nous garantit que le CIA sera une enveloppe supplémentaire par rapport à une part IFSE au moins égal à ce qui est aujourd'hui**.

CFDT

UNSA

CGT

FO

FSU